



## معماری برای معلولان نوشته رابرت جیمز سورنسن ترجمه فرح حبیب ، راما فیاض

هنر و معماری :: مسکن و محیط روستا :: اسفند 1370 - شماره 40

از 53 تا 53

آدرس ثابت : <http://www.noormags.ir/view/fa/articlepage/992845>

دانلود شده توسط : عمومی user2314

تاریخ دانلود : 18/04/1395

مرکز تحقیقات کامپیوتری علوم اسلامی (نور) جهت ارائه مجلات عرضه شده در پایگاه، مجوز لازم را از صاحبان مجلات، دریافت نموده است، بر این اساس همه حقوق مادی برآمده از ورود اطلاعات مقالات، مجلات و تألیفات موجود در پایگاه، متعلق به "مرکز نور" می باشد. بنابراین، هرگونه نشر و عرضه مقالات در قالب نوشتار و تصویر به صورت کاغذی و مانند آن، یا به صورت دیجیتالی که حاصل و بر گرفته از این پایگاه باشد، نیازمند کسب مجوز لازم، از صاحبان مجلات و مرکز تحقیقات کامپیوتری علوم اسلامی (نور) می باشد و تخلف از آن موجب پیگرد قانونی است. به منظور کسب اطلاعات بیشتر به صفحه [فوائین و مقررات](#) استفاده از پایگاه مجلات تخصصی نور مراجعه فرمائید.



پایگاه مجلات تخصصی نور

[www.noormags.ir](http://www.noormags.ir)



## معماری برای معلولان

رابرت جیمز سورنسن

ترجمه فرح حبیب، رامانسان

مرکز نشر دانشگاهی، تهران

### معرفی کتاب

"معماری برای معلولان" عنوان کتابی است که در آن مجموعه کامل اصولی که باید در طراحی معماری برای معلولان و جانبازان در نظر گرفته شود، همراه با تصاویر، نمودارها و نقشه‌های لازم توضیح داده شده است.

باتوجه به اینکه در ساختمانهای موجود و فضاهای شهری کشور ما به هیچ وجه پیش‌بینی‌های لازم برای استفاده جانبازان و معلولان نشده است، کتاب حاضر تلاشی است در جهت بیان کامل اصولی که آسایش جانبازان و معلولین را رقم می‌زند.

امید است کتاب مذکور مورد توجه جامعه معماران و طراحان ایرانی قرار گیرد و با ضرورتی که برای این معماری احساس می‌شود گامهای مؤثری برداشته شود.

### مترجمه

#### پوزش از خوانندگان

در صفحه ۳۱، شماره ۳۷، نشریه "مسکن و انقلاب" (اخبار بنیاد) اعتبار تخصیصی جهت بازسازی اماکن مسکونی روستاهای جنگزده به جای مبلغ یک میلیارد و ۲۵۰ میلیون تومان اشتباهاً "یک میلیون و ۲۵۰ هزار تومان درج شده است.

## تصحیح و پوزش

در نشریه شماره ۳۹ ستون یک صفحه ۴ و ستون آخر صفحه ۳۱ فرازهایی از سخنان برادر مهندس آخوندی در جلسه توجیه عمومی پرسنل فنی حوزه‌های امور عمران روستایی و امور مسکن، در مراحل صفحه‌بندی و چاپ، اشتباه و جایجا شده است که ضمن طلب پوزش از ایشان و خوانندگان عزیز ذیلاً اصلاح می‌شود.

صفحه ۴: چرا ما می‌خواهیم سازمان خود را عوض کنیم تغییر برای چیست؟ و عللی که موجب تغییر در سازمان ما شده است چیست؟ اولین مسئله مربوط به سایز و اندازه سازمان است. در این مورد باید گفت در ارزیابی‌های سال ۱۳۶۷ حجم فعالیت‌های بنیاد و اقدامات در مورد طرح‌های هادی تقریباً "نزدیک به صفر بوده مضافاً" به اینکه در زمینه سوانح بفریز از جنگ و سیل بقیه سوانح نیز پیگیری نمی‌شد.

صفحه ۳۱:

مدیر برنامه‌ریزی می‌کند عملیات را هماهنگی می‌کند و کنترل می‌کند. مدیریت سطوح مختلفی دارد.

مدیران عالی، مدیران میانی و مدیران عملیات.

مدیران عالی کارشان رهبری و برنامه‌ریزی کلی استراتژیک است.

مدیران میانی وظیفه کنترل تحقق برنامه‌های بخش مرتبط را به عهده دارند.

کارمدیران عملیات اجراء و تحقق بخش‌های عملیاتی مختلف است.

سپس وی در پاسخ به سوال یکی از حاضرین مبنی بر چگونگی کنترل پروژه‌ها گفت:

سرگروه‌ها و مدیران هر دو به کنترل می‌پردازند چه اشکال دارد کنترل دوگانه

در یک مؤسسه وجود داشته باشد. اصلاً

کنترل‌های مضاعف با ماهیت و سطوح مختلف باعث می‌شود برنامه مدیر پروژه

از جهت کمیت، کیفیت، تخصیص منابع و زمان، تحقق پیدا کند.

کنترل پروژه مجمع کلیه اطلاعاتی است که درون یک حوزه انجام می‌شود در واقع نقش برنامه‌ریزی و کنترل پروژه را دارد.

برای انجام وظیفه هر سازمان اطلاعات عملیاتی نقش مؤثری دارد و ما

برای اینکه هر رده سازمانی بتواند انجام وظیفه کند سه رده اطلاعات داریم.

رده اطلاعات عملیات جهت انجام وظایف پایین‌ترین رده‌های سازمانی. رده اطلاعات

کنترلی جهت کنترل تحقق برنامه‌ها و رده اطلاعات جامع جهت تجزیه و تحلیل برنامه‌ها و وضع سیاست‌های آتی سازمان.

مهندس آخوندی در پاسخ به یکی از سوالات کارکرد امور قراردادها را چنین تشریح کرد:

امور قراردادها سه کار انجام می‌دهند:

– در مرحله اول هدایت می‌کند، یعنی بایک سری راهنمایی‌های مختلف نحوه بستن قراردادها را معلوم می‌کند.

– در مرحله دوم قراردادهایی را که طبق آئین‌نامه در حد مرکز بنیاد است کنترل می‌کند.

– سوم اگر بین طرف قرارداد و بنیاد دعاوی بوجود آید کار کارشناسی انجام می‌دهد.

مهندس آخوندی در پایان سخنان خود افزود:

درواقع ما باید فرهنگ کار گروهی را عطفی کنیم و برای این کار دنبال کسب دانش جدید باشیم بدون دانش جدید

چه در علم مدیریت و چه در علوم اجرایی امکان ندارد چنین سازمانی وجود داشته باشد.

بنابراین نظام‌های ارزشی در سیستم جدید به دانش‌تأمین، دانش‌مدیریت، میزان تعهد، گروه‌های فرهنگ و سیستم‌های فرهنگی مشترک بر می‌گردد.

●