

ایمان آوردیم که خداوند وقتی محدودیتی در جسم فرد ایجاد کند، نعمت دیگری به وی می‌بخشد؛ به طوری که دیگر توانایی‌های آن فرد را بیشتر می‌کند.



مشکلی برای این شخص در حوزه کاری ایجاد نکرده است و به بهترین شکل ممکن کار خود را انجام می‌دهد.

نانکلی بیان می‌کند: با این کارکنان به نحوی رفتار کاری داشته‌ایم که خود را ملزم به انجام آن می‌دانند و این‌گونه حس نمی‌کنند که نمی‌توانند چنین کاری را انجام دهند؛ البته این اعتقاد را چنان اعمال نمی‌کنیم که به آنان فشار جسمی وارد شود و روحیه خود را از دست بدهند.

وی تصریح می‌کند: این نیروها مانند افراد تندرست بیمه شده‌اند و طبق قانون کار، حقوق و مزایا دریافت می‌کنند.

رضایت کامل از کار نیروهای معلول دارم
این کارآفرین حوزه معلولیت اضافه می‌کند: افراد معلول جذب شده در مجموعه ما گزینش شده‌اند و از کار آن‌ها رضایت کامل دارم.

نانکلی تصریح می‌کند: از اینکه می‌بینم افرادی که جامعه به آنان بها نداده است، با عزت نفس پذیرفته می‌شوند و جانانه کار می‌کنند، احساس رضایت می‌کنم.

وی یادآور می‌شود: محیط کار ما دوستانه است و همگی، خود را اعضای یک خانواده می‌دانیم. این کارآفرین می‌افزاید: وقتی به عنوان یک فرد تندرست، دست یاری به سمت مجموعه‌ای از افراد دارای معلولیت دراز می‌کنم، جای خوشحالی دارد؛ چه اینکه این افراد از ما بسیار قوی‌تر هستند.

نانکلی ادامه می‌دهد: گاهی یک مدیر در حالات مختلف به دنبال توانمندی‌های گوناگون می‌گردد و در مورد کارگاه ما هم، ویژگی مورد نیاز داشتن نوع تفکر و روحیه مناسب است. وی تصریح می‌کند: افراد دارای معلولیت، قدر موقعیت‌های مختلف زندگی از جمله کار را می‌دانند و در روزهای سخت بیشتر از افراد عادی کنار کارفرما می‌مانند.

وی با بیان اینکه ماهیت کار ما با کانون معلولین توانا نزدیک یکسان است، خاطرنشان می‌کند: برخی افراد از معلولان سوءاستفاده می‌کنند؛ اما ما در مجموعه خود کاملا شفاف با نیروها رفتار می‌کنیم و می‌کوشیم احترام متقابل حفظ شود. وی یادآور می‌شود: هم‌صنفی‌های ما می‌توانند تمام افراد اعم از معلول و تندرست را با یک دید بنگرند و با یک سنجه مورد ارزیابی قرار دهند تا افراد دارای معلولیت با تندرست یکسان دیده شوند.

ترحم، ظلم بزرگی به نیروهای معلول است
این کارآفرین حوزه معلولیت اضافه می‌کند: باید نیروها تلاش خود را برای انجام دادن کارهای محوله به کار بگیرند و کارفرما نیز نباید نسبت به آنان ترحم کند؛ زیرا این، ظلم بزرگی در حق آنان است و اعتماد به نفس را از این افراد می‌گیرد.

نانکلی ادامه می‌دهد: به طور قطع در صورت گسترش فعالیت مجموعه، باز هم نیروهای دارای معلولیت را به‌کارگیری می‌کنیم؛ زیرا این موضوع، سیاست ماست و برون‌سپاری کار به معلولانی که امکان حضور در کارگاه را ندارند، از جمله اهداف پیش روی ما به شمار می‌رود.

کارآفرین حوزه معلولیت در گفت‌وگو با پیک توانا:

کارآفرینی برای معلولان احساس رضایت به ارمغان می‌آورد

● میترا بهرامی

معلول، توانمند است. معلولان باید خودکفا شوند. جامعه ما باید به جایی برسد که معلولان نه تنها بتوانند خودکفا باشند بلکه به افراد تندرست نیز کمک کنند.

اینها بخشی از اهداف و شعارهایی است که کانون معلولین توانا از زمان تأسیس در حدود دو دهه پیش تاکنون آن را پیگیری و تلاش کرده است تا جامعه به جایی برسد که فرهنگ تعامل صحیح میان جامعه و افراد دارای معلولیت نهادینه شود.

اکنون با گذشت این مدت گرچه قانون اشتغال سه درصدی معلولان در غالب ادارات و دستگاه‌ها اجرایی نمی‌شود؛ اما مجموعه‌هایی هم هستند که به توانمندی این قشر، ایمان و اعتقاد پیدا کرده‌اند.

نمونه آن مدیریت مجموعه تولیدی کارویا در استان قزوین است که با به‌کارگیری معلولان به تولید انواع کالای خواب می‌پردازد.

این مجموعه، کار خود را از حدود دو سال و نیم پیش آغاز کرده و از هشت نفر نیروی کار این مجموعه، ۶ نفر دارای معلولیت هستند.

کیارش نانکلی، مدیر مسئول این مجموعه می‌گوید: بستر لازم برای تولید کالای خواب برای ما فراهم است؛ زیرا موضوع رسیدگی، بافندگی، چاپ و رنگرزی را انجام می‌دهیم و تمام منسوجات مورد استفاده در این فرآیند را خودمان تأمین می‌کنیم.

وی می‌افزاید: از زمان راه‌اندازی مجموعه، مشکلات زیادی برای ما پیش آمد و کارگاه‌های ما نیازمند آن بود که تعدادی نیروی انسانی به کمک ما بیایند.

این کارآفرین ادامه می‌دهد: از راه‌های مختلف مانند اداره کار، کاربایی‌ها و چاپ آگهی برای جذب نیرو اقدام کردیم که افراد برای کار می‌آمدند و مشغول کار می‌شدند؛ اما مدت چندانی ماندگاری نداشتند.

نانکلی اضافه می‌کند: محل کارگاه ما محل مدرنی نیست؛ زیرا باید کارکنان در اینجا حس تعامل و ایده‌پردازی داشته باشند؛ اما نیروهایی که مراجعه می‌کردند، به طور معمول این روحیه را نداشتند.

وی بیان می‌کند: مدتی بعد به صورت کاملا تصادفی هنگامی که در فکر تأمین نیروهای وفادار برای مجموعه بودیم، به ذهن ما رسید از کسانی استفاده کنیم که نیازمند واقعی به کار هستند و در جامعه در زمینه کار به آنان بها داده نمی‌شود.

این کارآفرین حوزه معلولیت بیان می‌کند: این افراد گرچه محدودیت‌هایی دارند؛ اما ارزش کار را بیشتر می‌دانند و از این رو تلاش کردیم خود را با محدودیت‌های آنان منطبق و از حس مسئولیت‌پذیری آنان بیشتر استفاده کنیم.

معلولیت‌ها بر کار ما اثر نداشت

نانکلی خاطرنشان می‌کند: از کانون معلولین توانا درخواست معرفی تعدادی نیروی انسانی کردیم و افرادی معرفی شدند که معلولیت آنان بر کار ما اثری نداشت.

وی تصریح می‌کند: ایمان آوردیم که خداوند وقتی محدودیتی در جسم فرد ایجاد کند، نعمت دیگری به وی می‌بخشد؛ به طوری که دیگر توانایی‌های آن فرد را بیشتر می‌کند و این موضوع را به عینه دیدیم.

این کارآفرین حوزه معلولیت ادامه می‌دهد: نمونه این موضوع، بانویی با یک چشم نابیناست که در بخش برش فعالیت می‌کند و با اینکه این بخش نیاز به دقت فراوانی دارد، محدودیت وی